



PNRR ITALIA – Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza
Sub-riforma 2.3.1 – Riforma del mercato del lavoro della PA

La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico

AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE AL PROGETTO

1. Premessa

La **gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico** è un progetto del Dipartimento della Funzione Pubblica, realizzato da FormezPA nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 1 Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo, Componente 1 – Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA, Riforma 2.3 Competenze e carriere, Sub-riforma 2.3.1: Riforma del mercato del lavoro della PA, volto a introdurre nella PA sistemi di gestione e sviluppo strategico delle risorse umane per competenze.

Il progetto prevede un percorso in cui, mediante attività di studio e ricerca, le amministrazioni sono protagoniste attive sia nella definizione ed implementazione di modelli, strumenti e metodi innovativi di gestione delle risorse umane (banca dati dei sistemi professionali, framework di riferimento metodologico, ecc.), sia in attività di supporto e accompagnamento a loro rivolte da parte di esperti qualificati.

Presentato sinteticamente nell'Allegato 2, il progetto è articolato nelle seguenti Linee di attività:

- Linea A** Analisi e mappatura delle esperienze innovative di gestione strategica delle risorse umane (*HRM*);
- Linea B** Progettazione partecipata di uno schema di riferimento metodologico (*framework*) per la pianificazione strategica delle risorse umane e per l'individuazione del sistema dei profili professionali per competenze;
- Linea C** Sperimentazione ed implementazione del *framework* nel ciclo di vita di gestione e sviluppo delle risorse umane (programmazione strategica, rilevazione fabbisogni, mobilità, progressioni, differenziali stipendiali, valorizzazione);
- Linea D** Costruzione della piattaforma di *Human Resource Management (Toolkit)*

2. Oggetto dell'Avviso

L'avviso intende raccogliere l'interesse di **complessive 30 amministrazioni**, rappresentative dei diversi comparti della PA (centrale, locale, istruzione e ricerca), a partecipare alla fase di sperimentazione ed implementazione del *framework* nel ciclo di vita di gestione e sviluppo delle risorse umane.

L'attività prevede l'accompagnamento all'utilizzo, in via sperimentale, di un *framework* per la gestione strategica delle risorse umane già costruito, in una prima versione, con il contributo delle seguenti amministrazioni pilota: Ministero dell'Interno, Ministero dell'Economia e Finanze, Agenzia delle Entrate, Regione Lazio, Regione Piemonte, Città Metropolitana di Napoli, Comune di Perugia, Provincia Autonoma di Trento, Provincia di Lucca e Università dell'Aquila.



Il *framework* consentirà di:

- legare la pianificazione strategica delle risorse umane alla revisione degli assetti organizzativi e all'individuazione di nuovi profili professionali e competenze funzionali alla creazione di valore pubblico;
- essere scalabile e flessibile, per consentire gli opportuni adattamenti in funzione dell'ampia eterogeneità delle amministrazioni;
- gestire la mobilità orizzontale ed integrarsi con i sistemi e gli strumenti per la mobilità verticale;
- sviluppare la cultura e la consapevolezza organizzativa sul nuovo modello *Competency Based Human Resource Management*.

Le opportunità per le amministrazioni

- avvalersi, senza alcun onere, del supporto di esperti e di centri universitari di ricerca per implementare e adattare, in base al proprio contesto organizzativo, modelli di gestione e sviluppo strategico delle risorse umane, volti a:
 - definire un mercato del lavoro nel quale sia agevolata la mobilità orizzontale e favorito lo sviluppo di carriera;
 - integrare la gestione strategica delle risorse umane nel PIAO per creare valore pubblico;
 - rafforzare l'attrattività del lavoro pubblico;
- entrare a far parte di una rete di amministrazioni impegnate in processi di riforma ed innovazione amministrativa, attraverso la condivisione e confronto di metodi e strumenti e la partecipazione a workshop e seminari, in presenza e a distanza.

Gli impegni delle amministrazioni

- costituire un gruppo di lavoro *ad hoc*, che integri tutte le articolazioni e gli uffici dell'amministrazione che saranno coinvolti nel progetto;
- mettere a disposizione documenti e spazi per gli incontri di lavoro;
- comunicare e valorizzare i risultati dell'azione all'interno dell'amministrazione;
- partecipare agli incontri di condivisione e approfondimento del *know-how* prodotto;
- sperimentare l'utilizzo della piattaforma a supporto della costruzione del piano dei fabbisogni e dell'*assessment* delle competenze.

L'attività avrà la durata di 18 mesi, da gennaio 2024 a giugno 2025.

3. Destinatari

L'avviso è rivolto a pubbliche amministrazioni centrali, regionali, locali (comuni con popolazione superiore ai 250.000 abitanti; città metropolitane; province) e università, sulla base della seguente composizione numerica:

Comparto	Amministrazioni da selezionare
Amministrazioni centrali	8
Regioni ed enti strumentali regionali	5
Province	3
Città metropolitane	2
Comuni >250.000 abitanti	6
Università	6
Totale	30



4. Requisiti e modalità di adesione

Per aderire al progetto, la candidatura (**Allegato 1**) deve essere compilata in tutte le sue parti, firmata dal vertice amministrativo, protocollata e **trasmessa entro il 15 novembre 2023** all'indirizzo email protocollo@pec.formez.it, all'attenzione della dr.ssa Claudia Migliore (Direttore Direzione performance e semplificazione amministrativa).
Eventuali richieste di chiarimenti o informazioni possono essere indirizzate a sistemiprofessionali@formez.it.

5. Criteri di selezione

La selezione avverrà esclusivamente in base all'ordine temporale di arrivo (data e orario di ricezione), in proporzione al numero da selezionare per ciascun comparto, come indicato al punto 3.

6. Informazione e pubblicità

L'Avviso è disponibile sui siti del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.funzionepubblica.gov.it) e del Formez (www.formez.it). Sugli stessi sarà reso disponibile l'elenco delle amministrazioni selezionate.

7. Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003, i dati personali acquisiti saranno trattati anche con l'ausilio di mezzi elettronici, garantendo l'assoluta riservatezza ed esclusivamente per le finalità connesse con il presente avviso.

Firmato
FormezPA