



Via Leopoldo Serra, 31
00153 Roma
Tel. 06/585441
Fax 06/58544339/371



Via A. Bono Cairoli. 68
00145 Roma
Tel. 06/440071
Fax 06/44007512



Via di San Crescenziano, 25
00199 Roma
Tel. 06/865081
Fax 06/86508235

Roma, 6 novembre 2023

**CCNL DIRIGENTI ENTI LOCALI 2019/2021
AGGIORNAMENTO SULLA TRATTATIVA 6/11/2023**

Quinto incontro presso l'ARAN, la trattativa per il rinnovo del contratto dirigenti Funzioni Locali per il 2019/2021 sta definendo gli aspetti sui quali si potrà ragionevolmente ipotizzare una chiusura positiva.

Nella sessione odierna si è trattata, oltre alla prosecuzione della discussione sulla parte generale, in particolare, la sezione per i segretari comunali, laddove è stata presentata una proposta dall'Aran volta ad integrare nel CCNL la disciplina delle maggiorazioni della retribuzione di posizione, delle indennità per sede convenzionate, la disciplina delle reggenze e scavalchi e la disciplina della retribuzione di risultato.

Si sono esplicitate le somme proposte per gli aumenti contrattuali relativi alle diverse sezioni dirigenziali.

Si è riaperto il tema del periodo di prova: ARAN insiste con una formulazione inadeguata. E' da trattare la problematica, frequente in ambito PTA, per cui se un dirigente ha già superato il periodo di prova in un ente del SSR, non deve essere sottoposto ad ulteriore valutazione, nell'ambito dello stesso servizio regionale. Ci sono inoltre da affrontare le problematiche relative ai processi di stabilizzazione, per cui appare assurdo assoggettare al periodo di prova i dirigenti che hanno già fatto un triennio a tempo determinato. E' stata ribadita la richiesta dell'estensione della conservazione del posto, con messa in aspettativa nei periodi di prova in ogni fattispecie di rapporto di lavoro. Abbiamo rimarcato la nostra preoccupazione che non si verifichino abusi da parte delle amministrazioni, che pretestuosamente potrebbero risolvere i rapporti di lavoro durante la prova.

Si è trattata la sezione dedicata ai Segretari comunali, affrontando le specifiche problematiche. Sono state sollevate le questioni molto sentite riguardanti le posizioni di scavalco tra comuni, rese diffuse e problematiche per la perdurante carenza di segretari. E' stata richiesta una maggiore chiarezza dei ruoli di direzione che spesso i segretari sono chiamati a svolgere all'interno degli enti:

va affrontato il tema del rapporto con la struttura organizzativa, specie con i dirigenti (ove presenti) o le elevate qualificazioni.

In tema di Organismo Paritetico per l'Innovazione, è stata ribadita la richiesta di riduzione del numero di dirigenti per fare scattare la sua costituzione, da 12 a 5.

Riguardo al confronto è stato ribadito che sia esteso anche agli enti con meno di tre dirigenti, per i quali non è attivata la contrattazione decentrata. Non appare giusto che questi enti siano esclusi da attività di confronto.

Analogamente è stata ribadita la necessità che la costituzione dei fondi per il salario accessorio rientri tra le materie di confronto.

Più in generale resta per noi necessario garantire relazioni sindacali partecipate in tutti gli enti, a prescindere dal numero delle unità dirigenziali di riferimento.

In merito al sistema della determinazione dei parametri per la determinazione della retribuzione di posizione e dell'assegnazione degli obiettivi e successiva valutazione, si è ribadita la richiesta di trasparenza e correttezza delle amministrazioni. Trattandosi di assegnazioni di risorse pubbliche è dovuto il massimo della trasparenza delle scelte degli enti, che non possono essere discrezionali.

Nei nostri interventi siamo poi intervenuti dettagliatamente sui punti dell'articolato proposto da Aran relativo alle tre diverse sezioni contrattuali (dirigenti enti locali e regioni, dirigenti P.T.A., segretari comunali e provinciali).

La prossima riunione è prevista per il 21 Novembre p.v. e, come di consueto, sarà preceduta dall'invio, da parte di Aran, di un testo di ipotesi contrattuale più avanzato.

Fp Cgil
Cazzaniga

Cisl Fp
Marinelli

Uil Fpl
Longobardi